**ПРОЕКТ**

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ ЩЕТИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**КУРСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

**от \_\_\_\_\_\_ 2019 года № \_\_\_\_\_\_\_\_\_**

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА УВОЛЬНЕНИЯ (ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ

ДОЛЖНОСТИ) ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ,

В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ

Руководствуясь ст. 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", ст. 35 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Уставом МО «Щетинский сельсовет» Курского района Курской области, Собрание депутатов Щетинского сельсовета Курского района Курской области РЕШИЛО:

1. Утвердить [Порядок](#P30) увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Собрания депутатов

Щетинского сельсовета Курского района Н.Н. Беляева

Глава Щетинского сельсовета

Курского района С.А. Томатин

ПОРЯДОК

УВОЛЬНЕНИЯ (ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ДОЛЖНОСТИ) ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ

МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ

1. Настоящий Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия (далее - Порядок) разработан на основании статьи 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и устанавливает порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании «Щетинский сельсовет» Курского района Курской области, в связи с утратой доверия (далее - увольнение в связи с утратой доверия).

2. Лицо, замещающее муниципальную должность, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

3. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

4. Сведения о применении к лицу, замещающему муниципальную должность, взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются органом местного самоуправления, в котором это лицо замещало соответствующую должность, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

5. Увольнение в связи с утратой доверия осуществляется в соответствии с положениями статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка и не позднее шести месяцев со дня совершения проступка лицом, замещающим муниципальную должность, не считая периода его временной нетрудоспособности, пребывания его в отпуске.

6. В решении об увольнении в связи с утратой доверия указываются основания, предусмотренные [статьей 2](#P35) настоящего Порядка. Копия решения об увольнении в связи с утратой доверия вручается лицу, замещающему муниципальную должность, под расписку в течение трех рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

В случае, когда копию решения об увольнении в связи с утратой доверия невозможно вручить лицу, замещающему муниципальную должность, под роспись, она направляется ему по почте заказным письмом с уведомлением о вручении по месту жительства (регистрации) в течение трех рабочих дней со дня увольнения.

Лицо, замещающее муниципальную должность, вправе обжаловать решение об увольнении в связи с утратой доверия в порядке, установленном федеральным законодательством.